

ラジオメーター株式会社 募集要項

IT sales(IT セールスエンジニア)

<http://www.radiometer.co.jp>

<http://www.radiometer.com>

<http://www.danaher.com>

- デンマークに HQ を有する、米国に上場しているダナハー社の企業集団の一員です。

A subsidiary of Danaher Corporation listed in NYSE. Operational group headquarter of Radiometer is located in Denmark.

- 医療機器、体外診断用医薬品とその付属機器・部品の輸入、販売、修理、賃貸ならびに保守管理を行っている、従業員規模 約 200 名の会社です。

Radiometer KK is a Japanese commercial subsidiary providing solutions for blood sampling, blood gas analysis, transcutaneous monitoring, immunoassay testing and the related IT management systems for Japanese market. Staff is around 200 in Japan.

- 業態 ; 医薬品・医療機器製造業、医薬品・医療機器製造販売業、医薬品・医療機器販売業、医療機器修理業、ISO13485 認証。

Holding licenses of MD/IVD manufacturing, marketing repairing and ISO13485 certificate.

募集職種	IT セールスサポートエンジニア	Position	IT sales support engineer
レポーターライン	ITS 部門 マネージャー	Reports to	Manager, ITS
組織サイズ	チーム内正社員 4 名 (マネージャー含む)	Size of organization	Total of 4 including manager
職務内容	<p>情報通信技術の専門性を活かし、医療機関に導入される当社医療機器製品の院内医療情報システムへの接続構築から導入後の安定稼働を担保するための遠隔サポートを実現するための専門的な提案業務を通して、会社使命及び顧客満足度に貢献していただきます。</p> <p>営業統括部門内の医療機器 IT スペシャリストとして下記の業務を担当していただきます。</p> <p>【主な業務内容】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 当社が販売する医療機器及び医療機器管理ソフトウェアの院内医療情報システムへの接続構築、カスタマイズ及び提案 	Responsibilities	<p>S/he is expected high skill holder as a subject matter expert of medical IT area, tasked to build connectivity of our medical devices/middleware to the hospital network with customization, remote support settings and associated consultancy.</p> <p>S/he belongs to sales department as IT specialist executing major tasks as follow;</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ Cooperate with sales representatives to propose/install medical devices/middleware connecting to hospital network with customization ・ Propose and set remote support connections to

- ・ 設置医療機器の安定稼働を担保するための遠隔サポート体制の構築、提案
- ・ 医療機器ソフトウェアアップデートに伴うシステム変更などに伴う機器・システム安定稼働を担保するための対応
- ・ 上記の業務を遂行するための顧客および営業担当者との事前環境調査、打ち合わせ対応および設置サーバーやクライアントPCのセットアップ・設定業務
- ・ 顧客及び営業担当者からの問い合わせ対応並びにコンサルタント業務等

secure stable operation

- ・ Handle SW/system upgrade associated matters
- ・ Necessary tasks to achieve above stated through meeting with customers/internal clients, preparing installations and its customizations
- ・ Respond with expertise and consultancy to internal or external inquiries upon IT associated subjects.
- ・ Create technical relation documents.

応募要件

- ① Windows SQL サーバーを介したシステム構築関連業務の実務経験が概ね3年以上であること
- ② ネットワーク構築、管理または提案・コンサルティング業務の実経験があること
 - ① または②のいずれかは必須
- ③ 学士又は高等専門学校以上（機械・電機・電子等理系卒）
- ④ 医療情報技師の有資格者または病院情報ネットワークに関する実務経験者は尚可
- ⑤ 35歳位まで
- ⑥ 英文マニュアルを理解し、各海外製造元との技術的問い合わせが出来る程度の英語力（概ね TOEIC 600程度）

Pre-requisites

(Education, experience, qualifications)

1. >3 years-experience on system/network building with Windows SQL servers
 2. Experience on building OR maintaining OR consulting in network/system
- 1 or 2 is a MUST
3. Bachelor or above in science, electronics, information technology
 4. "Healthcare Information Technologist Certification" holder or experience with hospital IT is an advantage
 5. <35 years old preferable due to talent development strategy
 6. English skill possible to read/understand manuals written in English, email communication in own area (> 600 of TOEIC score preferable)

求める人物像

- ① 誠実かつ率直なコミュニケーションがとれること
- ② 顧客本位に物事を考え、顧客満足度を高めるために関

Requirements

(Personal attributes)

1. To be honest and frank communication.
2. Prioritize customer satisfaction, and able to

	<p>連部署と効果的な協働が出来ること</p> <p>③ メンバー相互の協力・支援に積極的であり、チームや組織として成果を上げる事に貢献出来ること</p> <p>④ 謙虚であり、前向きに学ぶ姿勢があること</p> <p>⑤ 論理的思考ができること</p> <p>⑥ 事実に基づいてニュートラルに判断し、変化に柔軟に対応できること</p> <p>⑦ 成果を上げるために、人、チーム、そして組織を育てられること</p>		<p>cooperate with relevant departments for improvement.</p> <p>3. Raises results by building people, teams & organization.</p> <p>4. Always humility and positive thinking.</p> <p>5. Logical thinking skill needed.</p> <p>6. Judge neutrally based on facts, and have flexibly for the change</p> <p>7. Raises results by building people, teams & organization</p>
勤務地	<p>ロジスティクスセンター</p> <p>東京都大田区平和島 3 - 6 - 1</p> <p>東京団地倉庫 A-1 棟 安田倉庫 2 階</p> <p>但し、顧客対応業務を優先する直行直帰・在宅勤務制度、全国への出張業務あり。</p> <p>※大阪、名古屋、福岡などの営業所勤務は応相談</p>	Location	<p>Logistics center</p> <p>Yasuda Logistics 2F</p> <p>3-6-1 Heiwajima Ota-ku, Tokyo</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Go/Return directly to or from client's site/home ● Travel across nationwide ● Base at Osaka, Nagoya or Fukuoka negotiable per the case
募集理由	◆ 業務拡大による増員	Justification	Add due to expanding strategy
採用時期	なるべく早く	Hiring/employment start date	ASAP
年収	<p>◆ 固定年収：490万～650万円程度</p> <p>(経験により応相談、年間4ヶ月分の固定賞与を含む)</p> <p>業績賞与：49万～65万</p> <p>(会社業績／個人業績により支給)</p>	Compensation/Salary	<p>◆ Base: 4.9M to 6.5M JPY, depending on skill/experience (including fixed bonus scheme)</p> <p>Incentive Bonus: 0.49M JPY~0.65M JPY (depending on company/personal performance)</p>
選考	<p>面接 (2回前後)</p> <p>◆ 適性検査</p>	Examinations	<p>Interviews</p> <p>◆ Aptitude test</p>
雇用条件	<p>① 雇用期間：期間の定めなし</p> <p>② 勤務時間：9:00～17:30 (休憩 12:00～13:00)</p>	Conditions	<p>① No fixed term contract</p> <p>② Office hours: 9:00~17:30 (Lunch 12:00~13:00)</p>

- ③ 裁量労働制の有無：無し
 - ④ 残業の有無：有り
 - ⑤ 管理監督者の有無：有り
 - ⑥ 賃金形態：月給制（基本給 306,250 円～406,250 円）
 - ⑦ 試用期間の有無：有り（原則 3 ヶ月）※雇用条件は試用期間終了後の条件と同じ
 - ⑧ 休日：土日祝日、夏期休暇 5 日、年末年始（12/29～1/4）
 - ⑨ 休暇：特別休暇（慶弔休暇など）
 - ⑩ 年次有給休暇：年間最大 20 日付与（積立休暇制度あり）
 - ⑪ 昇給：年 1 回
 - ⑫ 賞与：夏季賞与、冬季賞与、業績賞与（業績により支給）
 - ⑬ 研修制度：新人研修、製品研修、営業スキル研修、階層別研修、キャリア開発支援制度など
 - ⑭ 福利厚生：団体生命保険、長期障害所得補償保険、福利厚生倶楽部、人間ドック補助、慶弔見舞金、クラブ活動など
 - ⑮ 社会保険：健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- 退職給付制度：確定給付企業年金（キャッシュバランスプラン）、確定拠出年金
- ③ Discretionary working system: None
 - ④ Overwork time: Present
 - ⑤ Supervisor in workplace: Present
 - ⑥ Wage form: Monthly salary (Base 306,250 JPY – 406,250 JPY)
 - ⑦ Probation period: Present (3 months, conditions are same after probation)
 - ⑧ Holidays: Saturdays, Sundays and National holidays, Summer holiday (5 days), Year end/new year holiday (12/29~1/4)
 - ⑨ Vacation: Special leave for weddings, funerals and so on.
 - ⑩ Annual leave: maximum of 20 days per annum (can accumulate unused annual leave)
 - ⑪ Promotion: once a year
 - ⑫ Bonus: Seasonal bonus in June and Dec. Incentive bonus will depend on Company / Personal performance
 - ⑬ Trainings: New Hire Training Program, Products, Selling skills, Leadership Development Program, Career Support System, etc.
 - ⑭ Welfare: Group life insurance, group long term disability insurance, Fukuri Kosei Club, support for annual health screening, congratulatory and/or condolence money, etc.
 - ⑮ Social insurance: Health insurance, employee's pension, employment insurance, workmen's accident compensation program

Retirement benefit system: CB, DC